

Aufgaben des Querhandeln-Trainers (Q.T.)©

- Den Teilnehmern die Erlaubnis geben, ver-rückte Gedanken zuzulassen und anschließend auszusprechen.
- Die Teilnehmer für jeden dieser ver-rückten Gedanken loben.
- Auf diese Art und Weise werden Begabungen, Fähigkeiten, Fertigkeiten, Potenziale, Stärken, Talente gefördert, die die Teilnehmer vielleicht noch gar nicht an oder in sich entdeckt haben.
- Danach heißt es, mit jedem einzelnen Teilnehmer, mit einem Team, mit einem Unternehmen ein Konzept zu entwickeln, wie diese neuen Ideen konkret in die Praxis umgesetzt werden können.
- Persönlichkeiten, die sich in dem Querdenkerprozess und Querhandelnprozess stets querlegen und querstellen, nach Ihrer Intension zu fragen
- Den Nachhaltigkeitseffekt ständig im Blick haben
- Die Realität, um nicht zum Phantast und Träumer zu werden, stets zu sehen
- kennt die 5 Existenzängste nach Maslow (Bedürfnispyramide) und weiß mit ihnen situationsorientiert umzugehen
- kennt das Limbic System und weiß es Themen-orientiert einzusetzen
- kennt verschiedene Persönlichkeitsprofile und weiß sie Teilnehmer-orientiert einzusetzen
- geht mit den Ängsten seiner Gesprächspartner positiv und verantwortungsbewusst um, und informiert sie über jeden einzelnen Schritt, damit die Unsicherheiten, Zweifel, aus dem Weg geräumt werden
- Setzt sich mit dem Balanceakt zwischen situationsorientiertem, kundenorientiertem, teilnehmerorientiertem, Auftraggeber orientiertem Verhalten und Handeln auseinander
- Alle Beteiligten in diesem Querhandeln-Prozess haben die Herausforderung den entstehenden Spannungsbogen auszuhalten
- Persönlichkeiten, die sich auf einen Querhandelnprozess einlassen, besitzen keinen Machtanspruch, für sie gibt es kein Rechthaben, dass Ihr Weg der einzige und alleinrichtige Weg ist. Sie wissen nämlich, dass Sie in der heutigen Zeit mit allen Prozess-Beteiligten intensiv zusammenarbeiten werden, um Ihre Ziele erfolgreich umzusetzen.